

# CHARTRE DE LUTTE CONTRE LES STÉRÉOTYPES

## RAPPEL DE LA LOI :

Article 1 de la loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes :

« L'Etat et les collectivités territoriales, ainsi que leurs établissements publics, mettent en œuvre une politique pour l'égalité entre les femmes et les hommes selon une approche intégrée. Ils veillent à l'évaluation de l'ensemble de leurs actions.

La politique pour l'égalité entre les femmes et les hommes comporte notamment des actions destinées à prévenir et à lutter contre les stéréotypes sexistes ».

Conscients de l'impact des comportements stéréotypés sur le bien-être des agents, Conscients du fait que les stéréotypes, souvent intériorisés, amoindrissent la confiance en soi des agents, leur performance et leur souhait d'aller de l'avant,

Constatant que malgré les avancées, les femmes ont un salaire moindre que les hommes à poste égal, un accès moindre à la formation continue que les hommes et que l'écart des pensions de retraites est extrêmement important,

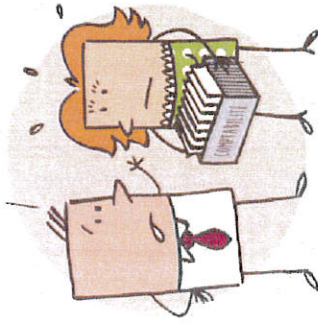
Convaincus qu'en l'absence de proactivité sur le sujet, les stéréotypes se reproduisent parce qu'ils constituent un code social confortable y compris dans le milieu professionnel,

Convaincus qu'aucun stéréotype, même présenté sur le ton de l'humour n'a sa place au sein du milieu professionnel que constitue la DDT,

Convaincus que le présentisme n'est pas une valeur utile ni nécessaire pour un fonctionnement performant et équilibré de la DDT,

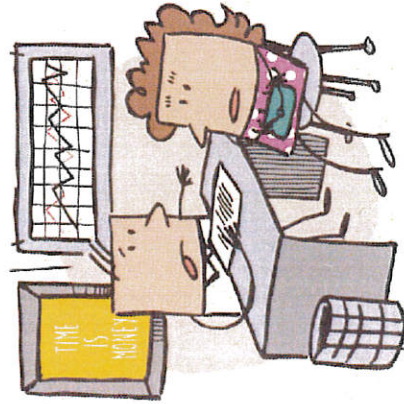
Convaincus qu'il ne s'agit pas d'une lutte entre les hommes et les femmes mais bien d'un souhait partagé de prendre en compte les aspirations et les considérations des hommes et des femmes,

Je vous ai fait confiance en vous embauchant il y a 10 ans et aujourd'hui, vous avez le colot de me demander une augmentation. Je suis très déçu par votre comportement.



**12%** d'écart de salaires dans la fonction publique entre les hommes et les femmes tous temps de travail confondus.

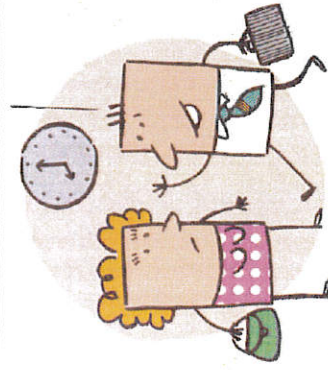
Je lis sur votre CV que vous êtes à la recherche d'un emploi, que vous avez 55 ans, que vous avez trois enfants et que vous êtes reconnue travaillaise handicapée. On peut dire que vous cumulez les freins à l'emploi.



**-42%** de retraite pour les femmes par rapport aux hommes.

Bonjour Nicole,

J'ai appris que vous souhaitez évoluer dans l'entreprise, c'est bien. Je peux vous proposer un temps partiel...



**80%** de temps partiels sont occupés par des femmes.

## LA DIRECTION DÉPARTEMENTALE DES TERRITOIRES DU TERRITOIRE DE BELFORT S'ENGAGE :

### À refuser le sexisme ordinaire

En luttant, chacun à son niveau et collectivement, pour supprimer les comportements stéréotypés au sein du milieu professionnel que constitue la DDT,

En rappelant que les remarques stéréotypées n'ont pas leur place quand bien même elles seraient formulées sur le ton de l'humour, quel que soit le niveau hiérarchique,

En restant vigilants au quotidien, particulièrement pour les agents en posture de management, afin de ne pas laisser s'installer des comportements stéréotypés,

En poursuivant le travail de sensibilisation des agents tout au long de l'année,

En maintenant la boîte à stéréotypes accessible à tous et en organisant une fois par an un retour sur son contenu,

En ne décourageant pas les hommes qui adoptent des comportements promouvant l'égalité.

### À améliorer l'organisation du travail

En rappelant à toute personne souhaitant prendre un temps partiel qu'elle peut solliciter le service des ressources humaines, afin d'en connaître les conséquences en matière de rémunération et de retraite, En rendant obligatoire, en entretien d'évaluation, la ré-évaluation de la charge de travail consécutive au passage à temps partiel,

En faisant de la parité un critère en matière de recrutement au sein des services,

En organisant les prises de parole au sein des réunions de manière équitable,

En promouvant la charte de conciliation des temps de vie afin de lutter contre le présentisme.

### À améliorer la communication interne et externe

En gommant les indications de genre dans les vecteurs de communication,

En soignant le vocabulaire et les termes employés, ainsi que la forme des documents de communication,

En arrêtant de dépersonnaliser les services employant majoritairement des femmes.

### À améliorer la politique en matière de formation

En favorisant l'organisation de formations dans le département, ne nécessitant pas une absence longue du domicile,

En incitant les femmes à participer à des formations d'affirmation de soi ou pour la prise de parole afin de faciliter l'acquisition de moyens propres à renforcer leur place dans la société.

LE PRÉFET DU TERRITOIRE DE BELFORT  
CHEVALIER DE LA LÉGION D'HONNEUR  
CHEVALIER DE L'ORDRE NATIONAL DU MÉRITE

Pascal JOLY

LE DIRECTEUR DÉPARTEMENTAL DES  
TERRITOIRES  
DU TERRITOIRE DE BELFORT

Jacques BONIGEN